GEEP | POLÍTICA DE EQUIDAD, CERO DISCRIMINACIÓN E INCLUSIÓN

En **GEEP**, promovemos un lugar seguro para trabajar comprometíndonos con la equidad de género; el desarrollo personal y profesional de todos nuestros trabajadores y su bienestar dentro y fuera de la Organización.

Rechazamos cualquier forma de maltrato (físico y psicológico), violencia y/o discriminación hacia nuestros trabajadores o entre los mismos; que se encuentre referido a: apariencia física, cultura, discapacidad, idioma, sexo, género, orientación sexual, edad, condición socio económica, estado civil, creencias religiosas, ideología política, situación migratoria o cualquier otra índole.

Sancionamos los casos relacionados a la violencia de género tales como: hostigamiento sexual, hostigamiento laboral, acoso físico y/o virtual u otros tipos de violencia que atenten contra el bienestar de nuestros trabajadores.

En tal sentido, nos comprometemos a:

01 Integrar y valorar la riqueza que aporta la diversidad

de conocimientos, habilidades y experiencias diferentes de todas las personas vinculadas a la organización buscando avanzar hacia la construcción de una plantilla y cadena de valor diversa e inclusiva.

02 Fomentar un ambiente de respeto e igualdad

libre de discriminación, acoso y cualquier expresión de violencia, ya sea verbal y/o física.

03 Desarrollar actividades que promuevan la igualdad de oportunidades

y el desarrollo de todo nuestro personal.

04 Brindar las mismas oportunidades de empleo

a los postulantes, sin ejercer ningún acto de discriminación durante su proceso de selección.

05 No establecer diferencias injustificadas de desarrollo y capacitación

entre trabajadores con igual nivel de responsabilidad y competencias.

06 Hacer uso de un lenguaje inclusivo

en nuestros canales de comunicación a fin de promover el trato respetuoso, equitativo y la eliminación de sesgos y discriminaciones.

07 Brindar los recursos requeridos

para la implementación de iniciativas a favor de la promoción de la equidad, no violencia e inclusión, así como apostar por la mejora continua de las mismas.

Juntos por un futuro más seguro,

equitativo e inclusivo.



Gerencia General

Código:	SGI-CO-14
Versión:	02
Fecha:	05/01/2026